



Polityka przestrzegania praw człowieka

Grupy Kapitałowej
Martes Sport

Spis treści

Preambuła	4
§1 [Zasady ogólne]	5
§2 [Zobowiązania GK MS]	6
§3 [Stosowanie Polityki przestrzegania praw człowieka]	7
§4 [Wejście w życie]	7

Preambuła

Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla Grupy Kapitałowej Martes Sport. Polityka przestrzegania praw człowieka Grupy Kapitałowej Martes Sport oparta jest na międzynarodowych zasadach ochrony praw człowieka zawartych w Powszechnej deklaracji praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy oraz wytycznych Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka. Grupa Kapitałowa Martes Sport dąży do tego, aby wszyscy byli traktowani z należyтым szacunkiem, sprawiedliwie oraz z godnością. W swojej działalności biznesowej uwzględnia szacunek dla kultur lokalnych, ich dziedzictwa i tradycji.

§ 1 [Zasady ogólne]

1. Grupa Kapitałowa Martes Sport przestrzega wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka, które mają zastosowanie do jej profilu działalności.
2. W przypadku wystąpienia kolizji pomiędzy prawem międzynarodowym a prawem krajowym, Grupa Kapitałowa Martes Sport przestrzega dalej idącej normy w ochronie praw człowieka. W przypadku braku możliwości wypełnienia powyższego, Grupa Kapitałowa Martes Sport szuka odpowiedniego rozwiązania dla pogodzenia norm krajowych i międzynarodowych.
3. Niniejszy dokument obowiązuje wszystkich członków zarządu i pracowników Grupy Kapitałowej Martes Sport. Wszyscy ww. działając w imieniu Grupy Kapitałowej Martes Sport zobowiązani są przestrzegać zawartych w niniejszym zasad.

§ 2 [Zobowiązania GK MS]

1. Grupa Kapitałowa Martes Sport opowiada się za równouprawnieniem i uczciwym traktowaniem ludzi. Grupa Kapitałowa Martes Sport nie toleruje jakichkolwiek przejawów dyskryminacji, czy też nękania. Tworzymy miejsca pracy wolne od dyskryminacji lub nękania na podstawie rasy, płci, koloru skóry, narodowości, obywatelstwa, klasy społecznej, religii, wieku, niepełnosprawności, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, poglądów politycznych lub jakiejkolwiek innej cechy będącej pod ochroną prawną.
2. Grupa Kapitałowa Martes Sport zabrania – w działalności własnej i swoich dostawców – korzystania z pracy przymusowej w jakiejkolwiek formie.
3. Grupa Kapitałowa Martes Sport nie toleruje pracy dzieci we własnej działalności ani
4. w działalności swoich dostawców. Grupa Kapitałowa Martes Sport nie za-

trudnia dzieci ani nie współpracujemy z dostawcami lub innymi firmami zewnętrznymi, które zatrudniają zbyt młode osoby, czyli osoby poniżej limitu wiekowego pozwalającego legalnie świadczyć pracę.

5. Grupa Kapitałowa Martes Sport przestrzega wszelkich przepisów dotyczących płacy, godzin pracy, nadgodzin i innych obowiązkowych świadczeń oraz stoi na stanowisku, że każdy ma prawo do odpoczynku, w tym czasu wolnego i okresowych płatnych urlopów.
6. W powyższym zakresie Grupa Kapitałowa Martes Sport dąży do korzystania z usług tylko tych dostawców i innych podmiotów, którzy przestrzegają powyższych zasad.
7. Grupa Kapitałowa Martes Sport przestrzega wszystkich przepisów, regulacji i międzynarodowych norm dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Więcej informacji na ten temat zawierają wewnętrzne regulacje obowiązujące w Grupie Kapitałowej Martes Sport.
8. Grupa Kapitałowa Martes Sport szanuje prawo pracowników do przystępowania do różnego rodzaju zrzeszeń, stowarzyszeń pracowniczych, czy związków zawodowych.
9. W przypadku, gdy pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany i umocowane zrzeszenie, stowarzyszenie, czy związek zawodowy, Grupa Kapitałowa Martes Sport stara się prowadzić konstruktywny i uczciwy dialog z legalnymi przedstawicielami.
10. Grupa Kapitałowa Martes Sport przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności.
11. Grupa Kapitałowa Martes Sport uświadamia dostawcom i innym kontrahentom potrzebę zachowania zgodną ze zobowiązaniami Grupy Kapitałowej Martes Sport w kwestii praw człowieka. Dostawcy i inni kontrahenci są proszeni o przyjęcie do wiadomości wymagań określonych w niniejszym dokumencie. W krajach, w których istnieje wysokie ryzyko naruszania praw człowieka, Grupa Kapitałowa Martes Sport wprowadza dodatkowe środki należytej staranności.

§ 3 [Stosowanie Polityki przestrzegania praw człowieka]

1. Grupa Kapitałowa Martes Sport zapewnienia mechanizmy składania skarg i dostępu do środków zaradczych w sytuacjach ryzyka wystąpienia naruszenia praw człowieka. Grupa Kapitałowa Martes Sport nigdy świadomie nie będzie tolerować ani przyczyniać się do negatywnego wpływu na prawa człowieka spowodowanego przez działania dostawców lub innych kontrahentów. Grupa Kapitałowa Martes Sport wprowadziła mechanizmy pozwalające zgłaszanie naruszeń, w tym naruszeń praw człowieka. Mechanizmy pozwalają bez obawy przed ujawnieniem danych, odwetem, retorsjami lub wikitymizacją, skuteczne zgłoszenie naruszeń. Grupa Kapitałowa Martes sport bada i w stosownych przypadkach podejmuje działania wyjaśniające i naprawcze w celu rozwiązania zastrzeżeń.
2. Ogólna odpowiedzialność za niniejszą Politykę spoczywa na Zarządzie odpowiednich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Martes Sport. Zarząd będzie dokonywał przeglądu niniejszej polityki. Niniejsza Polityka nie jest elementem umowy z pracownikiem ani w żaden inny sposób jej nie tworzy i może być od czasu do czasu zmieniana. Zachęca się pracowników do przekazywania opinii na temat niniejszych zasad i sugestii związanych z ich ulepszeniem. Uwagi i sugestie należy kierować do zarządu odpowiedniej Spółki.
3. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej polityki przestrzegania praw człowieka lub chęci zgłoszenia naruszenia, prosimy kierować pytania w pierwszej kolejności do bezpośredniego przełożonego, a w przypadku braku takiej możliwości, do Zarządu odpowiedniej spółki. Pracownikom, którzy zgłaszają swoje zastrzeżenia, nie grożą żadne represje ani kary.

§ 4 [Wejście w życie]

1. Polityka przestrzegania praw człowieka wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracowników.

